



# Comune di Grumolo delle Abbadesse

Provincia di Vicenza

Piazza Norma Cossetto

36040 Grumolo delle Abbadesse (VI)

Tel.: 0444 265011 – Fax: 0444 582570 PEC: [grumolodelleabbadesse.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:grumolodelleabbadesse.vi@cert.ip-veneto.net)

Codice Fiscale: 80007250246

Partita Iva: 01526460249

Prot. 6645

Grumolo delle Abbadesse, 28-07-2022

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

sulla Pre-intesa / Ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) anno 2021, sottoscritta il 19-07-2022.

Premesso che:

- l'art. 8, co. 6, del CCNL del comparto delle Funzioni locali, stipulato in data 21-05-2018, richiede una relazione illustrativa tecnico finanziaria da inviare al revisore dei conti assieme all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI);
- l'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. n. 165/2001 (come anche modificato con l'art. 54 del decreto legislativo n. 150 del 2009) prevede che – a corredo di ogni contratto integrativo – le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

Vista la Circolare 19-07-2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, ad oggetto: "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)" la quale – sostanzialmente – stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi.

Vista la deliberazione di giunta com.le n. 64 del 16-12-2021 ad oggetto: "Costituzione del fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2021".

Vista la Certificazione dell'Organo di revisione in ordine alla regolarità della costituzione del fondo per la contrattazione decentrata, anno 2021, di cui alla nota prot. n. 11187 del 23-12-2021.

Vista la Relazione tecnico finanziaria per la contrattazione decentrata integrativa, prot. n. 6642 del 27-07-2022, a firma del Responsabile del servizio finanziario.

Esaminata l'ipotesi (pre-intesa) di contratto collettivo decentrato integrativo (CCCDI) anno 2021, stipulata in data 19-7-2022.

Si rende di seguito la Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2021.

## **MODULO 1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE**

|  |   |
|--|---|
| Data di sottoscrizione pre-intesa/ipotesi di contratto | 19-07-2022.   |
| Periodo temporale di vigenza                           | Anno 2021   |
| Composizione delle delegazioni trattanti               | <p><b><u>PARTI PUBBLICA (ART. 18 REGOLAMENTO ORGANIZZAZIONE SERVIZI ED UFFICI)</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Segretario Comunale (<i>pro – tempore</i>)</li></ul> <p><b><u>PARTI SINDACALE:</u></b></p> <p>RR.SS.UU.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ MIOZZO Alessandro</li><li>• PAVAN Carla</li><li>• TERZO Alida</li></ul> <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• C.I.S.L.-F.P.S.</li><li>• C.G.I.L.-F.P.</li><li>• U.I.L.-F.P.L.</li><li>• C.I.S.A.L.</li><li>• C.S.A. (Regioni ed AA.LL.)</li></ul> <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• U.I.L.-F.P.L.</li></ul> |



# Comune di Grumolo delle Abbadesse

Provincia di Vicenza


Piazza Norma Cossetto

36040 Grumolo delle Abbadesse (VI)

Tel.: 0444 265011 – Fax: 0444 582570 PEC: [grumolodelleabbadesse.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:grumolodelleabbadesse.vi@cert.ip-veneto.net)

Codice Fiscale: 80007250246

Partita Iva: 01526460249

| Soggetti destinatari  |   | Personale <u>non</u> dirigente del Comune di Grumolo d. Abbadesse   |
|---|---|---|
| Materie trattate dal contratto integrativo  |   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Indennità:<ul style="list-style-type: none"><li>a). previste da specifiche disposizioni contrattuali nazionali (per specifiche responsabilità, ex artt. 68, comma 2, lett. e) e 70-quinquies, comma 1, del CCNL del 21-05-2018);</li><li>b). qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe (artt. 68, co. 2, lett. e) e 70-quinquies, co. 2, lett. a) del CCNL del 21-5-2018);</li><li>c). di maneggio valori (artt. 68, co.2, lett. c) e 70-bis, co.1, lett. c) del CCNL del 21-5-2018);</li><li>d). di rischio (artt. 68, comma 2, lett. c) e 70-bis, comma 1, lett. b) del CCNL del 21-05-2018);</li><li>e). previste da specifiche disposizioni di legge (art. 113 Codice contratti pubblici; ecc.);</li></ul></li><li>• Produttività individuale, erogabile previa valutazione positiva, effettuata dal responsabile di area (titolare di P.O.) competente (artt. 68, comma 2, lett. a) e b) e 69 del CCNL del 21-05-2018)</li><li>• Progressioni economiche nella categoria (artt. 16 e 68, comma 1, del CCNL del 21-0-2018)</li></ul>   |
| <br>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione, alla Relazione illustrativa, della certificazione dell'Organo di controllo                          | È stata acquisito/a (prot. com.le n. 6667 del 28-07-2022) il parere / attestazione del Revisore del conto (qui <u>allegato/a</u> in copia). Nessun rilievo è stato formulato.   |
|   | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso d'inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria. | <p>Al sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del d.lgs. n. 267/2000 – nel testo aggiunto dall'art. 3, comma 1, lett. g-bis) della legge n. 213 del 2012 (di conversione del d.l. n. 174/2012) – all'epoca vigente, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) di cui all'art. 108, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e il Piano della Performance (P.P.) di cui all'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 sono stati unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.). Peraltro, a mente dell'art. 169 del d.lgs. n. 267/2000, il Comune di Grumolo delle Abbadesse (avendo meno di 5.000 abitanti) non era tenuto alla definizione del P.E.G.; tuttavia, con deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 14-1-2021 sono state assegnate le risorse finanziarie alle Aree e con deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 21-1-2021 è stato approvato il Piano delle Performance 2021.</p> <p>L'art. 10 del d.lgs. n.97/2016 ha abrogato l'obbligo di un autonomo e distinto "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (P.T.T.I.)" già previsto (dapprima) dall'art. 11, c.2, del d.lgs. 150/2009 e (poi) dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013. In applicazione alle disposizioni di cui all'art. 10, c.1, del d.lgs. n. 33/2013 (come sostituito dall'art. 10, c.1, lett. b) del d.lgs. 97/2016) si rinvia al Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) 2021–2023, cap. 2 (Obiettivi strategici in materia di trasparenza) paragrafo 2.1. (Obiettivi strategici in materia di trasparenza) e all'allegato denominato "Elenco obblighi di pubblicazione"</p> |
|   |   | Obbligo di pubblicazione: in aggiornamento ed attuato ove – e per quanto – di competenza, compatibilmente con i mezzi, le risorse ed il personale a disposizione.   |
|   |   | La Relazione sulla Performance anno 2021 è stata redatta dal Nucleo di Valutazione, nella persona dello scrivente, non essendo stato nominato l'O.I.V. (cfr. note sotto); la giunta comunale, con deliberazione n. 37 del 31-05-2022 ha approvato detta Relazione. Peraltro, la giunta comunale, con deliberazione n. 22 del 13-5-2021, ha approvato la Relazione anno 2020.  |
| NOTE:   |   |   |





# Comune di Grumolo delle Abbadesse

## Provincia di Vicenza

Piazza Norma Cossetto  
36040 Grumolo delle Abbadesse (VI)

Tel.: 0444 265011 – Fax: 0444 582570 PEC: [grumolodelleabbadesse.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:grumolodelleabbadesse.vi@cert.ip-veneto.net)

Codice Fiscale: 80007250246

Partita Iva: 01526460249

- O.I.V. non costituito. Si richiama qui la delibera CIVIT n. 121/2010 *“Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto “L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance”*, in base alla quale (secondo il disposto del Profilo n. 6) considerato che l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009 non trova applicazione ai Comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16, c.2, del d.lgs. n. 150/2009 medesimo) la Commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.). Quanto in precedenza è stato poi sostanzialmente confermato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con la propria deliberazione n. 12/2013 (capitolo 1 “Ambito di applicazione”).
- Con deliberazione di giunta comunale n. 9 del 17-02-2011, il Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici è anche stato adeguato al d.lgs. n. 150/2009.

## MODULO 2: ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

### A) ILLUSTRAZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2021

Nell'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2021 sono stati trattati i seguenti istituti (alcuni solo per la destinazione delle risorse mentre per altri sono state disciplinate anche le modalità di utilizzo):

#### ART. 1

- indennità di comparto (art. 68, comma 1, del CCNL del 21-05-2018);
- progressioni economiche, cd. “orizzontali” (art. 68, comma 1, del CCNL del 21-05-2018);

#### ART. 2

- indennità maneggio valori (artt. 68, comma 2, lett. c) e 70-bis, comma 1, lett. c) del CCNL del 21-05-2018);
- indennità di rischio (artt. 68, comma 2, lett. c) e 70-bis, comma 1, lett. b) del CCNL del 21-05-2018);
- indennità di specifiche responsabilità (artt. 68, comma 2, lett. e) e 70-quinquies, co. 1, del CCNL del 21-5-2018);
- indennità previste da specifiche disposizioni contrattuali nazionali (per specifiche responsabilità, ex artt. 68, comma 2, lett. e) e 70-quinquies, comma 1, del CCNL del 21-05-2018).

#### ART. 3

- risorse per specifiche disposizioni di legge, art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL del 21-05-2018:
  - a). incentivi per funzioni tecniche: art. 113 del d.lgs. n. 50 del 18-04-2016 e Regolamento per l'erogazione degli incentivi per le funzioni tecniche.

#### ART. 4

- risorse per specifiche disposizioni di legge, art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL del 21-05-2018:
  - b). incentivi per recupero evasione tributi comunali: art. 1, c. 1091, della legge n. 145/2018 e Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per il recupero delle entrate tributarie.

#### ART. 5

- risorse per specifiche disposizioni di legge, art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL del 21-05-2018:
  - c). svolgimento censimento della popolazione 2021 (cfr. nota ISTAT ivi citata).

#### ART. 6

- Integrazione risorse economiche 1,2 % monte salari 1997 (art. 67, comma 4, del CCNL del 21-05-2018).

#### ART. 7 e 8

- utilizzo di risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane (artt. 1, 68, comma 2, lett. a) e b) e 69 del CCNL del 21-05-2018);

#### ART. 9

- progressioni economiche, cd. “orizzontali” (artt. 16 e 68, comma 1, del CCNL del 21-05-2018);

Si è dell'opinione che – nell'ipotesi di accordo citata ed in esame – non siano state trattate materie escluse dalla contrattazione collettiva, ai sensi dell'art. 40, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 30-03-2001 e s.m.i..

### B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO

Le risorse decentrate **STABILI** sono di norma utilizzate per il trattamento economico del personale dipendente al tempo in servizio, relativamente agli Istituti contrattuali aventi sostanziale carattere di stabilità e continuità nel tempo e (per quanto residua) per istituti contrattuali variabili, non aventi le predette caratteristiche (di stabilità e continuità).





# Comune di Grumolo delle Abbadesse

## Provincia di Vicenza

Piazza Norma Cossetto  
36040 Grumolo delle Abbadesse (VI)  
Tel.: 0444 265011 – Fax: 0444 582570 PEC: [grumolodelleabbadesse.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:grumolodelleabbadesse.vi@cert.ip-veneto.net)

Codice Fiscale: 80007250246  
Partita Iva: 01526460249

Le risorse decentrate **VARIABILI** sono normalmente utilizzate per il trattamento economico del personale dipendente al tempo in servizio, relativamente agli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità e occasionalità nel tempo.

Si riportano di seguito – con riferimento all'anno 2021 – i seguenti utilizzi:

1. indennità di rischio: l'indennità viene corrisposta, per i giorni di effettivo esercizio delle mansioni di continuativa e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute, al personale appartenente alla cd. "squadra operai";
2. indennità di comparto: corrisposta ai sensi dei sopra citati articoli; l'indennità di comparto ha natura fissa e ricorrente e viene corrisposta a tutti i dipendenti in servizio;
3. indennità di specifiche responsabilità: si conviene di riconoscere, a particolari figure professionali operanti nell'Area Affari / Servizi Generali, l'indennità in argomento, che sarà liquidata in ragione all'effettiva presenza ed all'orario contrattuale di servizio.
4. indennità di maneggio valori: l'indennità giornaliera per maneggio valori è riconosciuta a tutti i dipendenti comunali nominati Agenti contabili dai rispettivi Responsabili di Area. Si specifica che si tiene conto della presenza effettiva, come risultante da cartellino segna presenze.
5. progressioni economiche/orizzontali: copre il costo delle progressioni economiche / orizzontali degli anni 2000, 2001, 2002, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020 (atteso che negli anni 1999, 2003, 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014 non sono state effettuate progressioni economiche);
6. compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: la valutazione consente l'accesso ai seguenti compensi incentivanti, erogati tenendo conto del periodo e all'orario di servizio presso l'ente, della presenza e degli esiti della valutazione medesima;

Fatto 100 (cento) il punteggio massimo ottenibile, sono attribuiti a seguito di valutazione effettuata dal competente responsabile:

- punti 48 (quarantotto) legati al comportamento del dipendente;
- punti 52 (cinquantadue) legati al grado di partecipazione e di coinvolgimento del dipendente al raggiungimento degli obiettivi di p.e.g./performance (o equivalente e/o comunque denominato) o altri assegnati al Responsabile di area.

7. fondo incentivazione funzioni tecniche: finanzia lo svolgimento delle funzioni tecniche.
8. compenso per l'esercizio di compiti comportanti particolari responsabilità: viene utilizzato per compensare specifiche responsabilità affidate al personale non individuato responsabile di posizione organizzativa; l'importo verrà liquidato in ragione mensile qualora l'attribuzione delle particolari responsabilità avvenga nel corso dell'anno. A tale individuazione provvede il segretario comunale.
9. conseguimento dei risparmi collegati a razionalizzazioni procedurali introdotti dalla logica della qualità e del miglioramento continuo dei servizi: al fine di rendere disponibili le suddette risorse dovranno essere raggiunti i seguenti obiettivi di produttività e di qualità:
  - utilizzo delle nuove tecnologie, quali: il potenziamento del sistema informatico comunale, l'utilizzo di internet, della posta elettronica e PEC, di nuovi applicativi di programmi comunali;
  - costante azione di aggiornamento e formazione professionale del personale dipendente, attraverso la partecipazione a corsi e giornate di studio e con azioni mirate per specifiche materie e questioni, con particolare riferimento alle mutazioni del quadro normativo di riferimento dei singoli servizi;
  - porre al centro dell'azione amministrativa lo snellimento delle procedure, la diminuzione dei tempi di istruttoria, la trasparenza e l'informazione.

### C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Sono implicitamente abrogate le norme disciplinate con la contrattazione dell'anno precedente (il 2020) a quello di riferimento (il 2021) e con quest'ultimo incompatibili.

### D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Detratte tutte le somme occorrenti per il pagamento delle indennità degli altri importi e degli emolumenti con carattere fisso, o comunque specificatamente legate a determinate attività e/o compiti e/o attribuzioni, le quote residue del fondo vengano destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi; la valutazione consente l'accesso ai compensi incentivanti – come sopra meglio indicati – erogati tenendo conto: del periodo e all'orario di servizio presso l'ente, della presenza e degli esiti della valutazione medesima. Saranno utilizzate le schede di valutazione adottate



# Comune di Grumolo delle Abbadesse

Provincia di Vicenza

Piazza Norma Cossetto  
36040 Grumolo delle Abbadesse (VI)  
Tel.: 0444 265011 – Fax: 0444 582570

Codice Fiscale: 80007250246  
Partita Iva: 01526460249  
PEC: [grumolodelleabbadesse.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:grumolodelleabbadesse.vi@cert.ip-veneto.net)

dall'ente, con particolare riguardo agli obiettivi prioritari indicati nel P.E.G. / P.D.O. / Piano delle Performance. Le previsioni appaiono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, verso il personale, si applicano anche le norme regolamentari per la valutazione e la premialità, di cui al Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici. Fatto 100 (cento) il punteggio massimo ottenibile, sono attribuiti a seguito di valutazione effettuata dal competente responsabile:

- punti 48 (quarantotto) legati al comportamento del dipendente;
- punti 52 (cinquantadue) legati al grado di partecipazione e di coinvolgimento del dipendente al raggiungimento degli obiettivi di p.e.g./p.d.o./piano delle performance o altri assegnati al Responsabile di area.

**E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE SULLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**

Si evidenzia che sono state stanziare somme per (eventuali) progressioni economiche orizzontali; le stesse vengono previste nei limiti delle risorse disponibili e successivamente a valutazioni e conseguente selezione.

**F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO IN RELAZIONE AGLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**

La scelta degli obiettivi di P.E.G./P.D.O./Piano delle Performance raggiunti da remunerare, il valore da assegnare agli stessi, nonché le percentuali di ciascun dipendente coinvolto, sono stabiliti da ciascun Responsabile di Area e dal Segretario comunale, previo utilizzo delle schede di valutazione adottate dall'ente, con particolare riguardo agli obiettivi prioritari indicati nel precitato P.E.G./P.D.O./Piano delle Performance.

**G) ALTRE INFORMAZIONI RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPRESIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI:**

Il Comune di Grumolo delle Abbadesse non ha dirigenti.

Si fa presente che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 – come risultante nell'allegato a) dell'ipotesi del contratto decentrato sottoscritto in data 19/07/2022 – potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse di cui al punto 1 dell'art. 3 del presente contratto integrativo (cfr. art. 13 della pre-intesa).



Il Segretario Comunale  
Stefano Fusco





CHIAFFREDO GIANNI MARTINI  
Dott. Commercialista e Revisore legale  
Albo Dott. Comm. ed E. C Trib. N. 528A  
Registro Rev. Legali. n° 113745  
Albo C.T.U. n. 920. Albo Periti n. 70.  
Via Card. Elia Dalla Costa, 9  
36015 - SCHIO (VI)  
c.f. MRTCF63H11D205W  
p.i. 02177040249



COMUNE DI GRUMOLO DELLE ABBADESSE  
PIAZZA NORMA COSSETTO  
36040 - GRUMOLO DELLE ABBADESSE (VI)

VERBALE N. 16 DEL 27/07/2022: CERTIFICAZIONE E PARERE SU IPOTESI (PRE-INTESA) DI ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2021 SOTTOSCRITTA IN DATA 19/07/2022 TRA IL RAPPRESENTANTE DI PARTE PUBBLICA (SEGRETARIO COMUNALE) E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DEL PERSONALE DIPENDENTE.

#### IL REVISORE DEI CONTI

#### VISTI

- L'ipotesi di accordo relativa al contratto collettivo decentrato integrativo - salario accessorio - anno 2021, del Comune di Grumolo delle Abbadesse, siglata in data 19/07/2022;
- La relazione tecnico-finanziaria, relativamente all'accordo sopra citato, prot. n. 6642 del 27/07/2022;
- Il C.C.N.L. dei dipendenti del comparto delle Regioni e delle AA.LL. del CCNL 21.05.2018, con particolare riferimento all'art. 8;
- I contratti collettivi nazionali del comparto dei dipendenti delle Regioni e delle AA.LL. del 06.07.1995, 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 05.10.2001, 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009 e 21.05.2018;
- Il decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) con particolare riferimento agli artt. 40 - 50;
- Il bilancio di previsione per l'anno 2021, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 31 del 23.12.2020;
- Il bilancio di previsione per l'anno 2022, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 39 del 30.12.2021;
- Il rendiconto di gestione per l'anno 2021, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 28.04.2022;
- Lo Statuto il Regolamento di contabilità, l'art. 23 del d. lgs. 75/2017 e la circolare 19/07/2012 n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato;
- La certificazione sulla regolare costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2021 rilasciata in data 23.12.2021, dal sottoscritto, dalla quale si evince la correttezza sulla formazione e costituzione del fondo delle risorse decentrate 2021, affermando, in particolare, che le risorse stabili del Fondo finanziano completamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (con particolare riguardo all'indennità di comparto e alle progressioni economiche);

#### PREMESSO

- ✓ che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- ✓ che l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di

bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8 del CCNL 21 maggio 2018;

- ✓ che il fondo delle risorse decentrate è stato costituito come previsto dall'art. 67, del CCNL 21.05.2018 e delle ulteriori disposizioni contrattuali applicabili, è stato approvato con deliberazione n. 64 del 16.12.2021, per l'importo complessivo di €. 69.511,65;
- ✓ che le risorse decentrate (€. 69.511,65) trovano copertura finanziaria negli stanziamenti dei capitoli di spesa del macro aggregato 01 (Redditi da lavoro dipendente). Dato atto che il fondo delle risorse decentrate al 31/12/2021 non risultava essere stato sottoscritto, nel rispetto del principio contabile 4/2, gli stanziamenti relativi al fondo di produttività non ancora distribuito, in sede di riaccertamento ordinario dei residui, sono stati collocati nell'avanzo di amministrazione 2021. Con variazione al bilancio di previsione determinata con atto del Responsabile del Servizio n. 100 del 16.05.2022, questi importi sono stati applicati tra gli stanziamenti di uscita nei rispettivi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2022;

#### RILEVATO

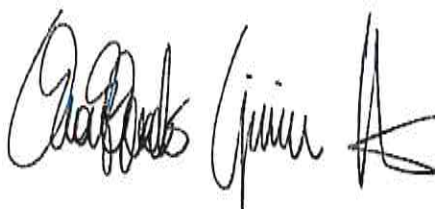
- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili,

#### CERTIFICA

- il rispetto dei vincoli derivanti dai contratti collettivi nazionali vigenti del comparto enti locali;
- la compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo;
- il rispetto del contenimento delle spese in materia di impiego pubblico.

Grumolo delle Abbadesse, li 27.07.2022

Il Revisore dei Conti



---

(Dott. Martini Chiaffredo Gianni)